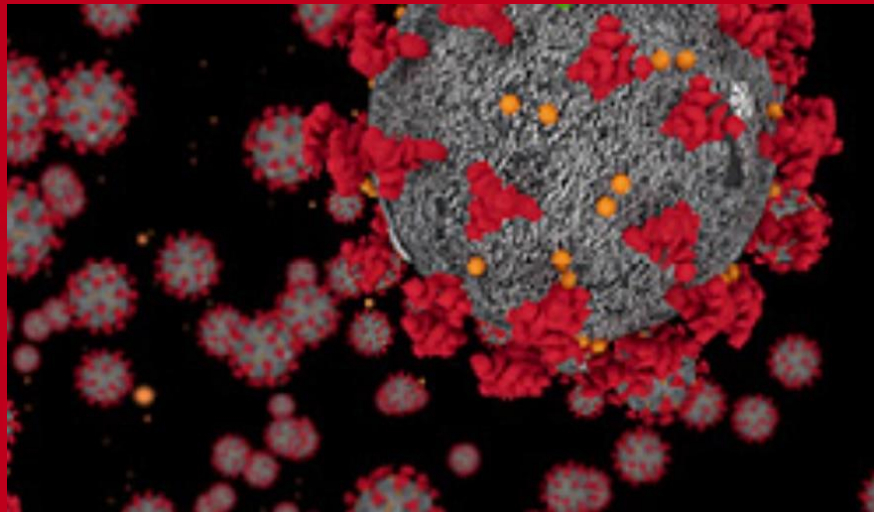


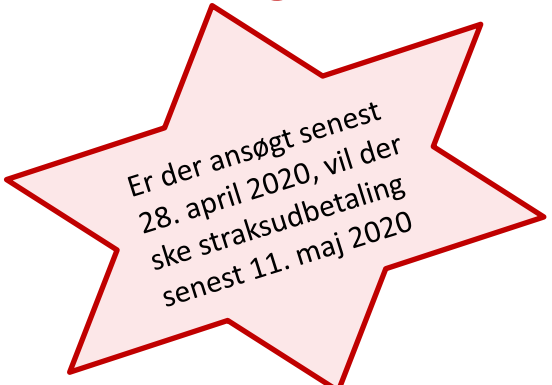
COVID 19 – hjælpepakker til erhvervslivet

Opdateret 11. maj



Hjælpepakker til erhvervslivet

- ✓ Lønkomensation
- ✓ Lønrefusion fra første fraværsdag
- ✓ Kompensation til selvstændige erhvervsdrivende
- ✓ Kompensation for virksomheders faste udgifter
- ✓ Mulighed for rentefrit lån på indbetalt moms og lønsumsafgift
- ✓ Udskydelse af betalingsfrister
- ✓ Udskydelse af frister for indberetning
- ✓ Relevante links



Er der ansøgt senest
28. april 2020, vil der
ske straksudbetaling
senest 11. maj 2020

Lønkompenstation



Lønkomensation

- Lønkomensation tilbydes **private virksomheder** (for virksomheder med offentlige tilskud gælder særlige regler) for, at medarbejdere kan beholde job og løn i en periode med **arbejdsmangel** pga. COVID-19
- Som medarbejdere defineres alle **fuld- og deltidsansatte** (ikke løsarbejdere) ansat før 9. marts – direktører og virksomhedsejere er ikke omfattet
- Kompensationen vil gælde fra og med 9. marts til og med 8. juli 2020. Har du allerede søgt for de første tre måneder, skal der ansøges igen
- Ordningen gælder for virksomheder, der står for at skulle afskedige **minimum 30%** af medarbejderstaben eller mere end **50 ansatte**
- Ordningen kan anvendes for virksomheder, der **fravælger at hjemsende** medarbejdere uden løn
 - Virksomheden kan i kompensationsperioden således ikke opsig medarbejdere af økonomiske årsager
- Virksomheden skal afgive **tro- og loveerklæring** på oplysningernes korrekthed
- Virksomheder kan ikke få dækket de samme udgifter flere gange fra de forskellige COVID-19 hjælpepakker
- Efter kompensationsperioden skal indsendes yderligere oplysninger og en **revisorerklæring**, såfremt virksomheden udtages til kontrol

Hvad kompenseres?

Funktionærer

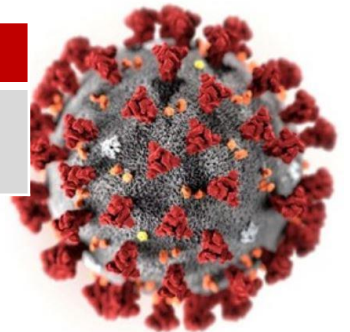
75% af de samlede lønudg. max. TDKK 30 pr. måned pr. fuldtidsansat

Timelønnede

90% af de samlede lønudg. – max. TDKK 30 pr. måned pr. fuldtidsansat

Krav til medarbejderne

Medarbejderne skal anvende **5 dages fri** i perioden – enten som ferie, afspadsering eller fri uden løn. Er hjemsendelsesperioden mindre end 3 måneder, reduceres antal dage forholdsmæssigt.

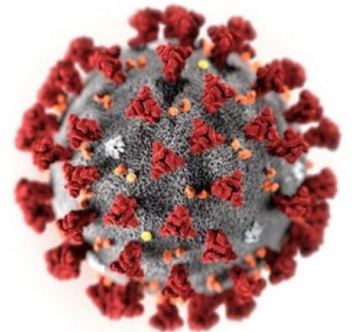


Lønkomensation – særlige forhold

- Ordningen gælder for alle medarbejdere, hvor virksomheden er berettiget til lønkomensation som følge af en ansættelseskontrakt
 - Det gælder således fuldtidsansatte, deltidsansatte, elever/lærlinge og ansatte i tidsbegrænsede stillinger
- Ordningen gælder ikke for løsarbejdere, der lejlighedsvis ansættes på dag-/timebasis
- De hjemsendte medarbejdere skal have fuld løn og pension
- Aftale om eventuel lønnedgang skal være aftalt, inden virksomheden benytter sig af reglerne om at hjemsende fyringstruede medarbejdere
- Medarbejdere kan ikke arbejde på skift, da der ansøges pr. medarbejders CPR-nr.
- En hjemsendt medarbejder kan godt genindkaldes til at arbejde enkelte dage, hvor virksomheden så ikke modtager komensation – eks. at bogholderen arbejder hver mandag
- Lærlinge må arbejde samtidig med, at virksomheden får lønkomensation, idet der er et uddannelsesansvar – de kan dog tælle med i andelen af hjemsendte (de min. 30%)
- Medarbejderne orienteres i e-boks om ansøgningen

Er du selvstændig?

Der er mulighed for sætte dine **pensionsindbetalinger** i bero i en periode, men fortsat beholde dine dækninger



Lønkomensation – hvad gør jeg?

- Ansøgning skal ske **digitalt senest 30. juni 2020** og alle, der opfylder kravene, kompenseres
- Ansøgningsprocessen er åbnet **onsdag den 25. marts kl. 12** på [virk.dk](https://indberet.virk.dk)
<https://indberet.virk.dk/myndigheder/stat/ERST/Loenkompensation>
- Ansøgning om perioden 9. juni til og med 8. juli samt eventuelt regulering som følge af de ændrede satser skal ske på https://indberet.virk.dk/myndigheder/stat/ERST/Reguleringsansoegning_til_loenkompensation_som_foelge_af_coronavirusCOVID-19

Hav følgende parat

NemID medarbejdersignatur

Information om:

- Hvor mange medarbejdere, du forventer at søge lønkomensation for som følge af coronavirus/covid-19 (minimum 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte)
- CPR-nummer, navn, løn, forventede ugentlige timetal og ansættelsesforhold (Information om, hvorvidt medarbejder er funktionær, ikke-funktionær eller elev/lærling) per medarbejder
- Periode, der ønskes komensation for
- Navn, telefonnummer og e-mailadresse på kontaktperson, som Erhvervsstyrelsen kan kontakte ifm. ansøgningen

Søger du lønkomensation for flere end 25 medarbejdere, skal du uploade en liste i CSV-format med følgende oplysninger på hver medarbejder, der søges komensation for:

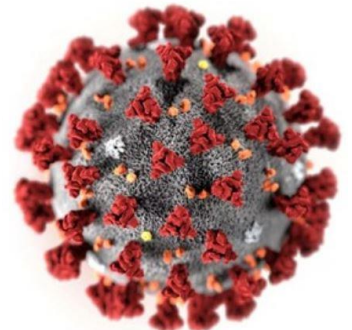
- CPR-nummer
- Fulde navn
- Kompensationsperiode
- Ansættelsesforhold (Funktionær, ikke-funktionær eller elev/lærling)
- Månedsløn
- Beskæftigelsesgrad (Det gennemsnitlige ugentlige timetal)
- Antal dage undtaget

Trin for trin

- 1 Udfyld information om medarbejdere, der ønskes komensation for, eller vedhæft CSV-fil
- 2 Angiv kontaktperson for din lønkomptionsansøgning
- 3 Bekræft tro- og love-erklæring om, at de indtastede oplysninger er retvisende
- 4 Indsend indberetning
- 5 Herefter får du udbetalt komensation hurtigst muligt

Du skal som virksomhed selv ansøge om lønkomensation med dit NemID, dvs. din rådgiver kan ikke søge for dig.

Pga. de særlige omstændigheder ved coronavirus/covid-19 kan vi ikke give en tidshorison for sagsbehandlingstiden.



Lønrefusion fra første fraværsdag



Lønrefusion fra første fraværsdag

- I perioden 27. februar 2020 til 1. januar 2021 er der en udvidet ret til **sygedagpenge fra første fraværsdag** som følge af fravær som følge af **COVID-19**
- Refusionsretten gælder for **arbejdsgivere** med sygemeldte medarbejdere, men også for **selvstændige**
- Ansøgning skal ske **digitalt** via NemRefusion
- Fraværet skal anmeldes senest **3 uger efter 1. fraværsdag**
- Medarbejderne skal afgive **tro- og loveerklæring** om sygdomsforløbet, eksempelvis som nedenfor

Jeg bekræfter hermed, at:

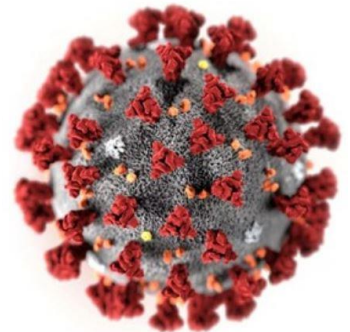
- Jeg er fraværende fra arbejde på grund af sygdom, idet jeg formodes at være smittet med COVID-19 jf. Lov om foranstaltninger mod smittesomme sygdomme og andre overførbare sygdomme.

Efter aftale med min arbejdsgiver lader jeg mig sende hjem i isolation.

Fraværet forventes at vare _____ dage.

- Jeg har været fraværende på grund af sygdom, idet jeg var smittet/formodet smittet med COVID-19.

Fraværet varede fra: ____ / ____ til ____ / ____.



Kompensation til
selvstændige
erhvervsdrivende
(virksomhedsform
ikke afgørende)



Kompensation til selvstændige erhvervsdrivende

- Erhvervsministeriet offentliggjorde den 25. marts, at ordningen også gælder **ejerledere, hovedaktionærer og personer med B-indkomst**. Virksomhedsformen er ikke afgørende.
- Omsætningskompensation tilbydes ved min. **30% omsætningstab** til **selvstændige**, som **ejer min. 25%** af en virksomhed med **max. 25 fuldtidsansatte**, og hvor **ejerleder** selv arbejder i virksomheden
- Er din virksomhed nystartet, skal referenceperioden være minimum 1 måned. For alle andre virksomheder er **referenceperioden** 1. april 2019 – 30. juni 2019
- Din **omsætning** skal som minimum udgøre DKK 10.000 pr. måned (med mindre der foreligger særlige omstændigheder)
- Din **personlige indkomst** i 2020 må max. udgøre DKK 800.000
- Kompensationen vil gælde fra og med 9. marts til og med 8. juli 2020
- Virksomheden skal afgive **tro- og loveerklæring** på det forventede omsætningstab
- Virksomheder kan ikke få dækket de samme udgifter flere gange fra de forskellige COVID-19 hjælpepakker, men der kan opnås **lønkompensation** for ansatte, der ellers ville være opsagt
- **Ægtefællen** kan også få kompensation, såfremt ægtefællen er anmeldt som sådan hos Skat
- Efter kompensationsperioden skal indsendes yderligere oplysninger, og ved mindre end 30% omsætningstab eller personlig indkomst på mere end DKK 800.000 skal beløbet tilbagebetales
- **Revisorerklæring** er ikke noget krav, men ved stikprøvevis kontrol, kan det blive pålagt

Hvad kompenseres?

Beregning	Beløb pr. CPR-nr.
90% af virksomhedens gennemsnitlige månedlige tab, ved forbud mod åbning 100%	Max. DKK 20.000 pr. måned pr. ejer/ægtefælle – uanset antallet af virksomheder



Som selvstændig – hvad gør jeg?

- Ansøgning skal ske **digitalt senest 30. juni 2020** og alle, der opfylder kravene, kompenseres
- Ansøgningsprocessen er åbnet **onsdag den 1. april** på virk.dk
https://indberet.virk.dk/myndigheder/stat/ERST/omsaetningskompensation_selvstaendige
- På virk.dk findes ”Vejledning til hvordan du udfylder ansøgning om kompensation for selvstændige erhvervsdrivende” samt ”Vejledning til hvordan du udfylder ansøgning om kompensation for selvstændige erhvervsdrivende - enkeltmandsvirksomhed”

Hav følgende parat

Du skal oplyse og dokumenterer (opdelt på momspligtig og ikke -momspligtig omsætning)

- årsomsætning 2019
- omsætning i [referenceperioden](#)
- forventet omsætning i kompensationsperiode 9. marts til og med 8. juni 2020

Har din virksomhed ikke eksisteret i hele 2019, skal du

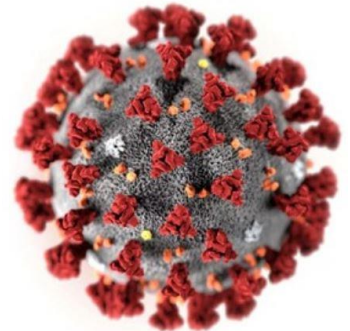
- oplyse og dokumentere omsætningen for en anden periode
- dokumentere hvorfor den ikke er det.

Trin for trin

- 1 Udfyld information om virksomheden. Herunder om der er medarbejdende ægtefælle.
- 2 Udfyld information om hvilke af virksomhedens ejere, der søges om kompensation for.
- 3 Udfyld information om virksomhedens omsætning, både den tidligere omsætning og den forventede omsætning.
- 4 Angiv kontaktperson for din ansøgning.
- 5 Bekræft tro- og love-erklæring om, at de indtastede oplysninger er retvisende.

Trin for trin

- 6 Indsend ansøgning
- 7 Herefter får du udbetalt kompensation hurtigst muligt.



Som freelancer (B-indkomst) – hvad gør jeg?

- Ansøgning skal ske **digitalt senest 30. juni 2020** og alle, der opfylder kravene, kompenseres
- Ansøgningsprocessen er åbnet **onsdag den 1. april** på **virk.dk**
- https://indberet.virk.dk/myndigheder/stat/ERST/omsaetningskompensation_freelancer
- På virk.dk findes ”Vejledning til hvordan du udfylder ansøgning om kompensation for freelancere”

Hav følgende parat

- Dit private NemID

Oplysninger om

- B-indkomst 2019
- B-indkomst i [referenceperioden](#)
- Forventet B-indkomst for kompensationsperioden 9. marts - 8. juni 2020

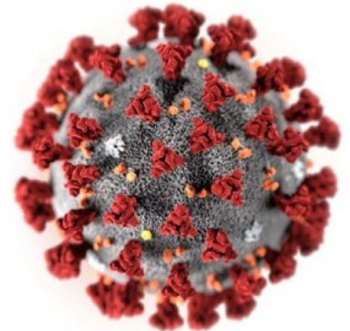
Er B-indkomsten i 2019 eller i referenceperioden ikke repræsentativ, skal du

- oplyse og dokumentere B-indkomsten for en anden periode
- dokumentere hvorfor den ikke er det.

Trin for trin

- 1 Udfyld dine oplysninger.
- 2 Udfyld information om din B-indkomst, både den tidligere indtjening og den forventede indtjening.
- 3 Bekræft tro- og love-erklæring om, at de indtastede oplysninger er retvisende.
- 4 Indsend indberetning
- 5 Herefter får du udbetalt kompensation hurtigst muligt

Pga. de særlige omstændigheder ved coronavirus/covid-19 kan vi ikke give en tidshorisont for sagsbehandlingstiden.



Kompensation for virksomheders faste udgifter

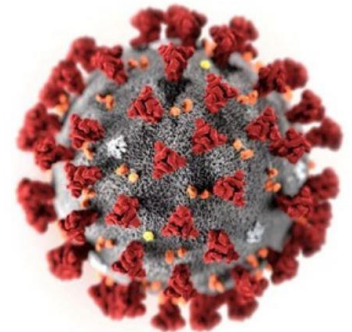


Kompensation for faste udgifter

- Kompensation for faste udgifter tilbydes ved forventet min. **35% omsætningsfald**, eller hvis virksomheden har haft **forbud mod at holde åbent** og dermed ingen omsætning har haft
- Din virksomheds **faste udgifter** skal minimum udgøre DKK 12.500 for en tre måneders periode
- Som eksempel på faste udgifter nævnes afskrivninger, husleje, leje og leasing samt renteomkostninger
- Kompensationen vil p.t. ved første ansøgning gælde fra og med **9. marts til og med 8. juni 2020**. Mulighed for **yderligere 1 måneds** kompensation åbnes ultimo maj
- Inden ansøgning kan færdiggøres, skal der foreligge en **revisorerklæring** på, at omsætning og faste omkostninger er opgjort korrekt.
- Virksomheden skal afgive **tro- og loveerklæring** på det forventede omsætningstab
- Efter kompensationsperioden skal indsendes yderligere oplysninger, hvorefter der sker eventuel efterregulering
- Bemærk, at **driftsunderskud i 2019** reducerer kompensationsbeløbet, dog ikke i ekstraordinære tilfælde

Hvor meget kompenseres?

Omsætningsnedgang	Kompensation
35-60%	25%
60-80%	50%
80-100%	80%
Lukning ved forbud	100%
Revisorpåtegning	80%, dog max. DKK 16.000



Faste udgifter – hvad gør jeg?

- Ansøgning skal ske **digitalt senest 30. juni 2020** og alle, der opfylder kravene, kompenseres
- Skal der også søges for perioden 9. juni til og med 8. juli, skal der søges **to gange** – forventes åbnet ultimo maj
- Ansøgningsprocessen er åbnet **onsdag den 8. april** på **virksomheden.dk**
<https://indberet.virk.dk/myndigheder/stat/ERST/omkostningskompensation>
- På virksomheden.dk findes vejledninger til både virksomhed og revisor

Hav følgende parat

Inden du går i gang, skal du have en aftale med en registreret revisor, der har godkendt dine oplysninger:

? [Forventet omsætning i kompensationsperioden](#)

? [Realiseret omsætning i referenceperioden](#)

? [Faste omkostninger for 1. december 2019 til 29. februar 2020.](#)

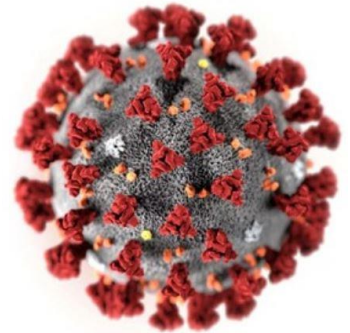
? [Forventet faste omkostninger i kompensationsperioden 9. marts til og med 8. juni.](#)

? [Virksomhedens resultat](#)

Du skal oplyse og dokumentere omsætningen opdelt på momspligtig og ikke -momspligtig omsætning.

Trin for trin

- 1 Udfyld information om virksomheden
- 2 Angiv revisor
- 3 Udfyld information om revisorudgifter
- 4 Udfyld information om virksomhedens tidligere og forventede omsætning
- 5 Udfyld information om virksomhedens tidligere og forventede faste omkostninger
- 6 Angiv om virksomheden har haft driftsunderskud
- 7 Angiv kontaktperson for din ansøgning
- 8 Bekræft tro- og love-erklæring om, at de indtastede oplysninger er retvisende
- 9 Indsend ansøgning



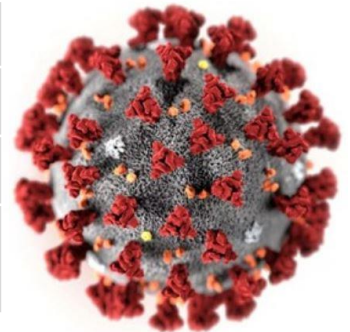
Mulighed for rentefrit lån på indbetalt moms og lønsafgift



Rentefrit lån

- SMV-virksomheder med max. 250 medarbejdere kan ansøge om udbetaling af **allerede indbetalt moms** som et rentefrit lån
- Tandlæger, fysioterapeuter, ergoterapeuter og vognmænd kan ansøge om udbetaling af **lønsumsafgift** som et rentefrit lån
- **Anmodning om udbetaling** kan ske fra 5. maj til og med 15. juni 2020 på <https://indberet.virk.dk/search/virk/rentefrit%20%C3%A5n>

Hvilke indbetalinger kan udbetales som rentefrie lån?	Hvornår blev det betalt?	Hvornår skal der ske tilbagebetaling?
Moms for 2. halvår 2019	2. marts 2020	1. april 2021
Moms for 4. kvartal 2019	2. marts 2020	1. april 2021
Lønsumsafgift for 1. kvartal 2020	15. april 2020	1. april 2021
¼ af lønsumsafgiften for overskuddet for 2019		1. april 2021



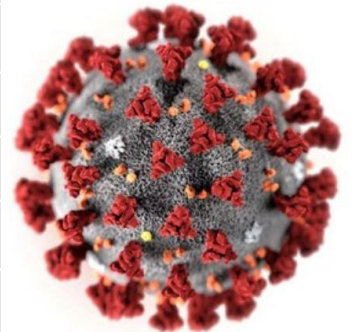
Udskydelse af betalingsfrister



Udskydelse af betalingsfrister

- Gør I som virksomhed ikke noget, **udskydes** betalingsfrister til det offentlige automatisk – der skal dog stadig **indberettes** til sædvanlig indberetningsfrist (en **undtagelse** er dog, hvis din virksomhed afregner moms kvartalsvis eller halvårligt – her er indberetningsfristen udskudt til betalingstidspunktet, dog anbefales indberetning til tiden)
- Lønbureauerne er behjælpelig med at tilbageholde pengene, så de ikke betales
- Ønsker virksomheden at betale AM-bidrag og A-skat til **sædvanlig frist**?
 - Tjek de enkelte lønbureauers hjemmesider for yderligere information, eksempelvis tilbyder Visma/DataLøn at være behjælpelig hermed efter henvendelse på kundecenter.dataloen@visma.com
 - Vælger virksomheden at betale til sædvanlig frist, gælder det for **alle tre måneder**
 - Muligt **loft på skattekontoen** hæves i perioden 7. maj 2020 til og med 1. april 2021

Hvad udskydes?	Hvilken afregningsperiode?	Hvornår betales?
AM-bidrag og A-skat	April, maj og juni 2020	4 måneders forlængelse
B-skat	April og maj 2020	Juni og december 2020
Moms for små og mellemstore virksomheder (indberetning også udskudt)	1. Halvår 2020	6 måneders forlængelse
	1. Kvartal 2020	3 måneders forlængelse
Moms for store virksomheder	Marts, april og maj 2020	1 måneds forlængelse
Lønsumsafgift	2. Kvartal 2020	1,5 måneds forlængelse
	3. Kvartal 2020	1 måneds forlængelse



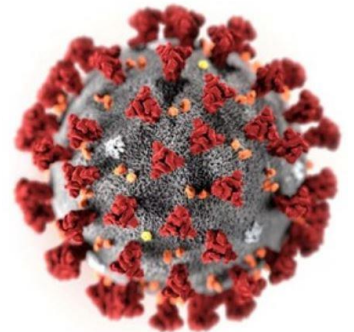
Udskydelse af frister for indberetning



Udskydelse af frister for indberetning

- Regeringen har 31. marts 2020 vedtaget at forlænge frister for indberetning af visse årsrapporter og selvangivelser

Hvad udskydes?	Hvilken frist for indberetning?	Ny indberetningsfrist
Indberetning af årsrapporten	31. maj 2020	31. august 2020
Indberetning af selvangivelser for private	1. maj 2020	1. september 2020
Indberetning af selvangivelser for selvstændige	1. juli 2020	1. september 2020
Indberetning af selvangivelser for selskaber	31. marts 2020 eller senere	1. september 2020



Relevante links

- ✓ [Virksomhedsguiden.dk](https://virksomhedsguiden.dk)
- ✓ [Danskerhverv.dk/corona/vejledning-om-lonkompensation](https://danskerhverv.dk/corona/vejledning-om-lonkompensation) (kræver log-in, men ikke medlemskab)
- ✓ [Altinget.dk/artikel/hjaelpepakker-for-milliarder-paa-stribe-faa-overblikket-over-alle-indsatser](https://altinget.dk/artikel/hjaelpepakker-for-milliarder-paa-stribe-faa-overblikket-over-alle-indsatser)
- ✓ [Virk.dk](https://virk.dk) - Under hvert ansøgningsområde forefindes relevante vejledninger
- ✓ [Fm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2020/04/regeringen-og-alle-folketingets-partier-er-enige-om-at-justere-og-udvide-hjaelpepakker-til-dansk-oekonomi](https://fm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2020/04/regeringen-og-alle-folketingets-partier-er-enige-om-at-justere-og-udvide-hjaelpepakker-til-dansk-oekonomi)